

PROFIELSCHETS

voor leden van de
raad van commissarissen
van de coöperatie
Coöperatie ABZ De Samenwerking U.A.

vastgesteld op 21 februari 2022

=====

Deze profielschets beoogt een richtlijn te bieden voor de samenstelling van de raad van commissarissen van de te Nijkerk gevestigde coöperatie: **Coöperatie ABZ De Samenwerking U.A.** en voor het selecteren van een voor te dragen kandidaat.

De leden van de raad van commissarissen worden benoemd door de ledenraad op voordracht van de raad van commissarissen, terwijl de ledenraad, de ondernemingsraad en het bestuur aan de raad van commissarissen personen voor benoeming tot commissaris kunnen aanbevelen.

Deze profielschets geeft aan welke criteria de raad van commissarissen en de individuele leden behoren te voldoen.

Benoeming, herbenoeming en aftreding

Iemand die wordt voorgedragen als lid van de raad van commissarissen dient in staat te zijn deze functie naar behoren te vervullen en bij te dragen aan een adequate samenstelling van de raad van commissarissen.

Mede aan de hand van de ervaring van de commissaris(sen) die in enig jaar aftreden, wordt een op de te vervullen vacature toegespitst profiel voor een nieuwe kandidaat opgesteld met inachtneming van de vermelde eisen in deze profielschets en de bestaande samenstelling van de raad van commissarissen.

De raad van commissarissen van de coöperatie kent een rooster van aftreden.

De benoemingsprocedure is opgenomen in de statuten van de coöperatie en is gebaseerd op de wettelijke voorschriften gelden voor een structuurcoöperatie.

Raad van commissarissen

De leden van de raad van commissarissen hebben een collectieve verantwoordelijkheid aangaande het juist functioneren en de juiste uitvoering van de verplichtingen van de raad

van commissarissen. De leden van de raad van commissarissen richten zich primair naar het belang van de coöperatie.

Commissarissen van de coöperatie zullen geen functies vervullen of posities innemen die strijdig kunnen zijn met de belangen van de coöperatie.

De raad van commissarissen als geheel moet in staat zijn toezicht te houden op en evalueren van het functioneren van het bestuur.

Samenstelling raad van commissarissen

Elke commissaris dient geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Een commissaris dient daarnaast te voldoen aan één of meer van onderstaande ervaringskenmerken:

1. algemene of bestuurlijke ervaring;
2. financiële/economische expertise;
3. expertise in de veehouderij sectoren.

Er wordt naar een zodanige samenstelling van de raad van commissarissen gestreefd dat de bovengenoemde ervaringskenmerken in voldoende mate vertegenwoordigd zijn.

De raad van commissarissen houdt bij de samenstelling van haar college eveneens nadrukkelijk rekening met de volgende aspecten:

- evenwichtige vertegenwoordiging van alle sectoren landbouwhuisdieren (rundvee, varkens, pluimvee);
- evenwichtige vertegenwoordiging van alle regio's waarin de coöperatie actief is;
- de aanwezigheid van specifieke knowhow inzake de diverse aspecten van bedrijfsvoering van een diervoederbedrijf;
- het hebben van affiniteit/kennis van coöperatieve ontwikkelingen en samenwerkingsverbanden;
- het beschikken over een netwerk op voor de organisatie relevante gebieden;
- een HBO werk- en denkniveau;
- bereidheid om training en scholing te volgen;
- minimaal drie jaar lidmaatschap van de coöperatie;
- de leeftijd van de (te benoemen) leden van de raad van commissarissen.

Door de benoeming tot commissaris te aanvaarden, verklaart de commissaris zich te conformeren aan de statuten, reglementen en besluiten van de organen van de coöperatie, waaronder in het bijzonder het commissarissenreglement en bestuursreglement.